

(Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas)

Valstybės duomenų agentūros  
Duomenų parengimo skyriui

**DARBO APMOKĖJIMO \_\_\_\_\_ M. \_\_\_ KETV.  
STATISTINĖ ATASKAITA DA-01 (KETVIRTINĖ)**

\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_  
(Užpildymo data)

Įmonės kodas registre: \_\_\_\_\_

**Adresas, nuosavybė ir ekonominė veikla nurodomi tik tuo atveju, jei jie pasikeitė.**

Adresas: \_\_\_\_\_

Nuosavybės formos kodas: \_\_\_\_\_

Pagrindinės ekonominės veiklos kodas (EVRK 2.1 red.): \_\_\_\_\_

Pagrindinės ekonominės veiklos pavadinimas (EVRK 2.1 red.): \_\_\_\_\_

Pateikiama iki 18 d. ataskaitiniam ketvirčiui pasibaigus.

**Statistinės ataskaitos teikiamos internetu  
[vda.lrv.lt/lt/duomenu-rinkimas-is-juridiniu-asmenu](https://vda.lrv.lt/lt/duomenu-rinkimas-is-juridiniu-asmenu)**

Pateikia visų rūšių įmonės, įstaigos ir organizacijos, išskyrus individualiąsias įmones.

Valstybės duomenų agentūra garantuoja gautų statistinių duomenų konfidencialumą

Informacija apie asmens duomenų apsaugą ir tvarkymą skelbiama [vda.lrv.lt/asmens-duomenu-apsauga](https://vda.lrv.lt/asmens-duomenu-apsauga)

Pildoma sveikaisiais skaičiais

Prieš pildydami statistinę ataskaitą perskaitykite paaiškinimus (statistinės ataskaitos 2 priedas)

## I SKYRIUS

### LAISVOS DARBO VIETOS, DARBO LAIKAS IR DARBO UŽMOKESTIS

**Laisva darbo vieta** – naujai sukurta, neužimta arba artimiausiu metu tapsianti laisva mokamo darbo vieta, dėl kurios darbdavys imasi ir yra pasirengęs toliau imtis aktyvių veiksmų ieškodamas tinkamo kandidato ne iš tos pačios įmonės ir į kurią iš karto ar per tam tikrą laikotarpį ketina priimti kandidatą.

**Vidutinis ne visą darbo laiką dirbusių darbuotojų skaičius** – darbuotojų, dirbusių teisės aktų arba kolektyvinėje sutartyje nustatyta ne visą darbo laiko normą, skaičiaus vidurkis per ketvirtį. Ne viso darbo laiko nuostatos pateiktos Lietuvos Respublikos darbo kodekse. Vidutinis ne visą darbo laiką dirbusių darbuotojų skaičius apskaičiuojamas pagal statistinės ataskaitos 2 priedo 1.2 papunktyje pateiktus metodus.

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Iš viso	Iš jų moterys
1.	Laisvų darbo vietų skaičius paskutinę ketvirčio darbo dieną <sup>1</sup>		x
2.	Vidutinis ne visą darbo laiką dirbusių darbuotojų skaičius <sup>2</sup> (detaliau žr. 2 priedo 1.1 papunktyje)		
3.	Apmokėtų valandų skaičius <sup>3</sup> (nustatytos darbo laiko trukmės ir viršvalandžių suma, įskaitant nedirbtą, bet darbdavio apmokėtą laiką, pvz., atostogų, prastovų ir pan.)		
3.1	Iš jų ne visą darbo laiką dirbusių darbuotojų <sup>4</sup>		
4.	Dirbtų valandų skaičius <sup>5</sup> (nustatytos darbo laiko trukmės ir viršvalandžių suma, neįskaitant apmokėto, bet faktiškai nedirbto laiko, pvz., atostogų, ligos dienų ir pan.)		x
5.	Bruto darbo užmokesčio lėšos iš viso <sup>6</sup> , EUR (apskaičiuota bruto darbo užmokesčio lėšų suma, įskaitant darbuotojo mokamas valstybinio socialinio draudimo įmokas ir gyventojų pajamų mokestį, įskaitomas bazinis (tarifinis) darbo užmokestis, papildoma darbo užmokesčio dalis, didesnis apmokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą, priemokos, premijos, priedai, darbo užmokestis už atostogas, prastovos laiką, ir pan. Detaliau žr. 2 priedo 1.3 papunktyje) Iš jų:		x
5.1	neregulios premijos, priemokos ir piniginės išmokos <sup>7</sup> (ne kiekvieną mokėjimo laikotarpį mokamos išmokos, kurių mokėjimas priklauso nuo asmeninių arba įmonės darbo rezultatų; už ketvirčio, pusmečio, devynių mėnesių ar metų darbo rezultatus, vienkartinės priemokos už skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą ir pan. Detaliau žr. 2 priedo 1.5 papunktyje)		x
5.2	darbo užmokestis už priverstinai trumpiau dirbtą laiką <sup>8</sup> (darbo užmokestis mokamas prastovos laikotarpiu, už dalinį darbą ir pan.)		x
6.	Bruto darbo užmokesčio lėšos ne visa darbo laiką dirbusiems darbuotojams (įskaitytos į 5 rodiklį) <sup>9</sup> , EUR		x

<sup>1</sup> Įvardijamos darbo vietos, dėl kurių imamasi aktyvių veiksmų: susisiekiama su įdarbinimo agentūra, skelbiama informacija visuomenės informavimo priemonėse (internete, laikraščiuose ir kt.), viešuose skelbimuose, tiesiogiai bendradarbiaujama su galimais kandidatais ir (arba) potencialiais darbuotojais, naudojami asmeniniai ryšiai ir kt. Laikotarpis, per kurį darbo vieta lieka laisva ir ją katinama užimti, yra neribojamas.

<sup>2</sup> Neįskaitomi darbuotojai, kuriems nustatyta visa darbo laiko norma, dėl ligos dirbę trumpiau ar kuriems teisės aktų nustatyta tvarka sutrumpinamas darbo laikas (pvz., darbuotojai, auginantys du vaikus iki dvylikos metų).

<sup>3</sup> Į apmokėtą darbo laiką neįskaitomos nedarbingumo dėl ligos dienos, už kurias išmokos mokamos iš darbdavio ar „Sodros“ lėšų, taip pat kito – ne ataskaitinio ketvirčio – apmokėtas darbo laikas.

<sup>4</sup> Pateikiamas tik ne visą darbo laiką dirbusių darbuotojų apmokėtų valandų skaičius, kuris taip pat įskaitomas į I skyriaus 3 rodiklį.

<sup>5</sup> Nurodomas visų darbuotojų (dirbusių visą ir ne visą darbo laiką) dirbtų valandų skaičius. Į dirbtą laiką taip pat įskaitykite laiką, reikalingą darbo vietai, darbo įrankiams, saugos priemonėms paruošti ir sutvarkyti; fiziologines pertraukas ir specialias pertraukas; kvalifikacijos tobulinimo darbdavio pavedimu laiką; privalomų darbuotojų sveikatos patikrinimų laiką ir kitus darbo teisės normų nustatytus laikotarpius.

<sup>6</sup> Į bruto darbo užmokesčio lėšas įskaitomas darbo užmokestis tik už tas kasmetinių atostogų dienas, kurios įeina į ataskaitinį ketvirtį, likusioji dalis nurodoma kito ketvirčio bruto darbo užmokesčio lėšose. Neįskaitomos II skyriuje „Darbdavio išmokos“ nurodytos išmokos, komandiruotės išlaidos, laikino nedarbingumo išmoka, mokama, neatsižvelgiant į finansavimo šaltinį, delpiniginiai už laiką nesumokėtą darbo užmokestį, dividendai, tantjemos ir pan.

<sup>7</sup> Nepriskiriami reguliariai mokami priedai ir priemokos prie valandinių atlygių, dieninių atlygių ir mėnesinių algų (pvz., valstybės tarnautojams mokamas priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą, priemokos už darbą kenksmingomis, pavojingomis darbo sąlygomis ir pan.).

<sup>8</sup> Priskiriamos išmokos už prastovas ne dėl darbuotojo kaltės, darbdavio išmokos darbuotojams, nedalyvavusiems streike, bet dėl jo negalėjusių dirbti savo darbo, darbo užmokestis už dalinį darbą (neįskaitant dalinio darbo išmokos, mokamas Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatymo nustatyta tvarka) ir pan.

<sup>9</sup> Ne visą darbo laiką dirbusiems darbuotojams (įskaitytiems į I skyriaus 2 rodiklį) apskaičiuota bruto darbo užmokesčio lėšų suma.

## II SKYRIUS DARBDAVIO IŠMOKOS

Įmonės, užsiimančios žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės (A sekcija) veikla pagal EVRK 2.1 red., II skyriuje statistinių duomenų apie darbdavio išmokas neteikia.

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Iš viso, EUR
1.	Išaitinės išmokos ir piniginės kompensacijos už nepanaudotas kasmetines atostogas <sup>10</sup>	
2.	Išmokos natūra (dovanos, darbdavio kompensuotų paslaugų vertė ir kt. Detaliau žr. 2 priedo 2.1 papunktyje) <sup>11</sup>	
3.	Kolektyvinėje sutartyje nustatytos ar savanoriškos draudimo įmokos (įmokos į įmonės pensijų draudimo fondą (jei įmonėje yra toks fondas), darbdavio išlaidos papildomam darbuotojų gyvybės, sveikatos, nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų, transporto priemonių draudimui ir pan.)	
4.	Kitos darbdavio išmokos (piniginės išmokos šeimoms materialiai remti, laidojimo pašalpos ir kt.; detalesnė informacija pateikiama statistinės ataskaitos 2 priedo 2.2 papunktyje) <sup>12</sup>	

Statistinėje ataskaitoje nurodytų rodiklių reikšmių, palyginti su ankstesniu ketvirčiu, pasikeitimo priežastys:

- Sezoniniai svyravimai
- Nemokamos atostogos
- Darbuotojų kaita
- Darbo apimties pasikeitimas
- Darbo dienų pasikeitimas
- Streikas ar lokautas
- Liga
- Ne visas darbo dienos ar savaitės darbo laikas
- Tarifinio atlygio pasikeitimas
- Nereguliarios premijos, priemokos ir piniginės išmokos
- Kitos priežastys \_\_\_\_\_  
(nurodyti)

<sup>10</sup> Išaitinių išmokų ir piniginių kompensacijų suma, kurią darbdavys išmoka darbuotojams pasibaigus darbo santykiams.

<sup>11</sup> Jei darbuotojams darbdavys išduoda daiktus ar suteikia paslaugas nemokamai, išmokomis natūra laikoma jų savikaina, jei daiktas parduodamas mažesne kaina negu savikaina, nurodomas skirtumas tarp savikainos ir faktiškos pardavimo kainos. Darbuotojo naudai darbdavio mokamų gyvybės ir papildomo (savanoriško) sveikatos draudimų įmokos, neatsižvelgiant į jų apmokestinimą, nurodomos II skyriuje „Kolektyvinėje sutartyje nustatytos ar savanoriškos draudimo įmokos“ (3 rodiklis).

<sup>12</sup> Neįskaitomos vienkartinės pašalpos artimiesiems darbuotojui žuvus dėl nelaimingo atsitikimo darbe, materialinė pašalpa artimiesiems darbuotojui mirus, išlaidos, susijusios su nukentėjusio darbuotojo socialine, profesine rehabilitacija ir pan.

**Pastabos:**

---

---

---

---

---

Prašome nurodyti, kiek laiko skyrėte šiai statistinei ataskaitai pildyti:

\_\_\_\_\_ val. \_\_\_\_\_ min.

Pildoma II ketvirčio statistinėje ataskaitoje

**Dėkojame už dalyvavimą statistiniame tyrime**

---

(Statistinę ataskaitą užpildžiusio asmens vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_

(Telefonas)

---

(El. paštas)

Pasiteirauti mob. tel.: + 370 655 29 579; + 370 655 72 131; + 370 655 66 563, arba el. paštu [ataskaitos@stat.gov.lt](mailto:ataskaitos@stat.gov.lt).