

**INFORMACIJA DĖL PINIGINIO TARPININKAVIMO ĮSTAIGŲ VEIKLOS
STATISTINIO TYRIMO
(STATISTINĖ ATASKAITA B-01 (METINĖ))**

TEISINIS STATISTINIO TYRIMO PAGRINDAS	<p>1986 m. gruodžio 8 d. Tarybos direktyva 86/635/EEB dėl bankų ir kitų finansų įstaigų metinės finansinės atskaitomybės ir konsoliduotos finansinės atskaitomybės, su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2006 m. birželio 14 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2006/46/EB.</p> <p>2013 m. gegužės 21 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 549/2013 dėl Europos nacionalinių ir regioninių sąskaitų sistemos Europos Sąjungoje, su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2024 m. balandžio 25 d. Komisijos įgyvendinimo sprendimu (ES) 2024/1251.</p> <p>2019 m. lapkričio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2019/2152 dėl Europos verslo statistikos, kuriuo panaikinama 10 teisės aktų verslo statistikos srityje, su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2021 m. liepos 14 d. Komisijos deleguotuoju reglamentu (ES) 2021/1704.</p>
STATISTINIO TYRIMO TIKSLAS, RŪŠIS, IR APIMTIS	<p>Statistinio tyrimo tikslas – parengti ir paskelbti statistinę informaciją apie piniginių tarpininkavimo įmonių veiklą pagal apskritis – informaciją apie vietos vienetų skaičių, vidutinį darbuotojų skaičių, algas ir atlyginimus, bendrąsias investicijas į ilgalaikį materialųjį turtą. Rengti statistinę informaciją apie kredito įstaigų pagrindinius finansinius (pajamas, sąnaudas, turtą ir kt.) ir struktūrinės verslo statistikos (įmonių, darbuotojų ir dirbančių asmenų skaičių, produkcijos vertę, prekių ir paslaugų pirkimą, pridėtinę vertę, bendras investicijas į materialųjį turtą ir kt.) rodiklius.</p> <p>Ištisinis statistinis tyrimas.</p> <p>Tiriamasis laikotarpis – finansiniai metai.</p> <p>Statistinę ataskaitą pildo visos kredito įstaigos (bankai, kredito unijos) ir Lietuvos bankas.</p>
STATISTINĖS INFORMACIJOS PASKELBIMO LAIKAS IR VIETA	<p>Statistinė informacija apie vietos vienetų skaičių, vidutinį darbuotojų skaičių, algas ir atlyginimus, bendrąsias investicijas į ilgalaikį materialųjį turtą pagal apskritis ir pagrindinius finansinius rodiklius skelbiama 8 mėn. ataskaitiniams metams pasibaigus Oficialiosios statistikos portale osp.stat.gov.lt.</p> <p>Išankstinė struktūrinės verslo statistikos statistinė informacija – 10 mėn. ataskaitiniams metams pasibaigus Oficialiosios statistikos portale osp.stat.gov.lt.</p> <p>Galutinė struktūrinės verslo statistikos statistinė informacija – 14 mėn. ataskaitiniams metams pasibaigus Oficialiosios statistikos portale osp.stat.gov.lt.</p> <p>Vadovaujantis Lietuvos Respublikos oficialiosios statistikos ir valstybės duomenų valdysenos įstatymu.</p>
STATISTINIŲ DUOMENŲ PATEIKIMO PAREIGA	<p>Vadovaujantis Lietuvos Respublikos oficialiosios statistikos ir valstybės duomenų valdysenos įstatymu. Informacija apie asmens duomenų apsaugą ir tvarkymą skelbiama vda.lrv.lt/lt/asmens-duomenu-apsauga/asmens-duomenu-apsauga-vda/.</p>
STATISTINIŲ DUOMENŲ KONFIDENCIALUMAS IR ASMENS DUOMENŲ APSAUGA	
STATISTINIŲ DUOMENŲ PATEIKIMO TVARKOS PAŽEIDIMAS	<p>Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 221 straipsnis.</p>

PAAIŠKINIMAI BANKŲ IR KREDITO UNIŲ VEIKLOS STATISTINEI ATASKAITAI B-01 (METINEI) PILDYTI

1. **Vietos vienetų skaičius (I skyriaus 1 skl.)**. Nurodomi visi vietos vienetai (filialai, atstovybės), kurie veikė bent dalį ataskaitinių metų, neatsižvelgiant į tai, ar jie yra registruoti Juridinių asmenų registre. Vietos vienetas – geografiškai apibrėžtoje vietovėje esantis institucinis vienetas arba jo dalis, kur vykdoma ekonominė veikla ir dirba vienas ar daugiau žmonių.

2. **Vidutinis darbuotojų skaičius (I skyriaus 2 skl.)** – vidutinis metinis pagal darbo sutartis dirbančių darbuotojų skaičius. Priskiriami asmenys, kurie dirba už įmonės ribų, bet priklauso įmonei ir gauna iš jos atlyginimą, neatsižvelgiant į tai, ar jiems ši darbo vieta yra pagrindinė, ar ne. Įskaitomi darbuotojai, dirbantys ne visą darbo dieną arba savaitę, sezoniniai darbuotojai, laikinai nedirbantys dėl ligos, atostogų ir pan. Į darbuotojų skaičių neįskaitomos moterys, kurioms suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos, motinos ir tėvai, kuriems suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, kol jam sueis treji metai. Vidutinis darbuotojų skaičius skaičiuojamas sudedant darbuotojų skaičių kiekvieną kalendorinę dieną ir gautą sumą dalijant iš ataskaitinių metų kalendorinių dienų skaičiaus. Jei darbuotojų kaita nėra didelė, vidutinis metinis darbuotojų skaičius apskaičiuojamas sudedant kiekvieno mėnesio paskutinės dienos darbuotojų skaičių ir padalijant jį iš 12 mėnesių.

3. **Dirbtų valandų skaičius (I skyriaus 3 skl.)** – visų darbuotojų, kuriems apskaičiuotas darbo užmokestis, faktiškai per metus dirbtų valandų suma. Į dirbtą laiką įskaitomas laikas darbo vietoje, kai ruošiamasi darbui, atliekamas remontas ar kiti aptarnavimo darbai, ruošiami ir valomi instrumentai, rengiami važtaraščiai, grafikai ir ataskaitos, prastovų laikas, praleistas darbo vietoje dėl tokių priežasčių kaip darbo nebuvimas, įrenginių gedimas, nelaimingas atsitikimas ir kita, kai pagal darbo arba kolektyvinę sutartį numatoma už tą laiką sumokėti, trumpos pertraukos darbo vietoje, pvz., kavos ar arbatos pertraukėlės. Į dirbtą laiką neįskaitomas apmokėtas, bet faktiškai nedirbtas laikas, pvz., kasmetinės atostogos, ligos dienos.

4. **Algos ir atlyginimai (I skyriaus 4 skl.)** – pagal darbo sutartis dirbantiems darbuotojams apskaičiuotas visų rūšių darbo užmokestis ir kitos su darbo santykiais susijusios išmokos: pagrindinis darbo užmokestis, reguliariai ir nereguliariai mokami priedai (pvz., priedai už tarnybos stažą, laipsnį ir kt.), padidintas darbo užmokestis už viršvalandžius, darbą nakties metu, poilsio ir švenčių dienomis, reguliarios ir vienkartinės premijos, tantjemos (įskaitytos į sąnaudas), vienkartinės piniginės išmokos darbuotojams skatinti (švenčių progomis, atlikus vienkartinę ypatingos svarbos užduotis ir pan.), darbo užmokestis už kasmetines atostogas, papildomas atostogų dienas, išeitinės išmokos, komandiruočių dienpinigiai, pašalpos darbuotojui ar jo šeimai, ligos pašalpos, mokamos už pirmąsias dvi ligos dienas ir kitos kompensacinio ar skatinamojo pobūdžio išmokos darbuotojams (įskaitant išmokas natūra). **Neįskaičiuojamos** darbdavio mokamos socialinio draudimo įmokos, darbdavio išlaidos darbuotojų naudai, kurios yra būtinos veiklai (įvairiems kursams, mokymams, komandiruotėms (kelionei, apgyvendinimui) skirtos lėšos, pašalpos iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų laikino nedarbingumo atveju (ligos, nėštumo ir gimdymo atostogų ir atostogų vaikui prižiūrėti, kol jam sueis dveji metai).

5. **Panaudotos dotacijos, subsidijos įskaitytos į kitos veiklos pajamas (1301 eil.)** – valstybės ar savivaldybės institucijos teikiama tikslinė parama įmonei negautoms pajamoms kompensuoti. Negautoms pajamoms kompensuoti skirtos dotacijos apskaitoje pripažįstama panaudota tokia dalis, kiek per tam tikrą laikotarpį apskaičiuojama negautų pajamų, ir tokia pat dalimi didinama pelno (nuostolių) ataskaitos kompensuojamų pajamų straipsnio suma.

6. **Panaudotos dotacijos, subsidijos sumažinusios sąnaudas (1302 eil.)** – parodoma panaudota dotacijų, subsidijų suma, susijusi su pajamomis. Dotacijos patirtoms sąnaudoms kompensuoti apskaitoje pripažįstama panaudota tokia dalis, kiek patiriama sąnaudų, kurioms kompensuoti ji skirta, ir tokia pat dalimi mažinama pelno (nuostolių) ataskaitos kompensuojamų sąnaudų straipsnio suma.

7. **Mokėjimai agentūroms (įmonėms) už jų darbuotojų darbą įmonėje (3300 eil.)** – įmonės mokėjimai agentūroms, teikiančioms aprūpinimo laikiniais darbuotojais paslaugą. Šiuo atveju darbuotojai yra agentūrų darbuotojai, todėl darbo užmokestį jie gauna iš agentūros, o ne iš įmonės, kurioje atlieka laikiną darbą.